**KIDEM TAZMİNATI**

Kıdem tazminatına hak kazanabilmek için işçinin o işveren nezdinde 1 yıllık çalışması olması , iş akdinin haklı sebeple işçi tarafından ya da haklı olmayan bir sebeple ( Emeklilik, askerlik , evlenme , işverenin işçiye mobbing uygulaması , işverenin işçilik alacaklarını tam olarak ve zamanında ödememesi v.b. gibi ) , işveren tarafından haklı olmayan bir nedenle sona erdirilmiş olması gerekir.

Fasılalı çalışma süreleri birleştirilerek değerlendirme yapılır , fiili çalışma sürelerine dikkat edilir.

Fasılalı Sürelerin birleştirilebilmesi için önceki dönemin kıdem -ihbar tazminatına hak edecek şekilde sona ermesi , önceki dönemin kıdem-ihbar tazminatı ödenerek tasfiye edilmemiş olması , fasılalı dönemler arasında 10 yıl olmaması ( yeni yasa ile 2017 ekimden itibaren 5 yıl olarak uygulanmaya başlandı) gereklidir.

ZAMANAŞIMI SÜRESİ : 10 YIL İŞ AKDİN FESHİNDEN İTİBAREN SÜRE BAŞLAR

( Yeni yasada 5 yıl -25.10.2017 tarihinden itibaren )

**Kıdem tazminatı hesabında giydirilmiş ücret tespitinde dikkate alınacak kalemler :**

Ücret haricindeki süreklilik arz eden tüm düzenli ödemeler giydirilmiş ücrete dahil edilmelidir.

Örneğin ;

* İkramiye
* Prim ( Performans ve Kar primi hariç )
* Yemek
* Yol
* Bayram Harçlığı
* Süt – yoğurt yardımı
* Giyim yardımı ( Sadece iş yerinde kullanmak için verilmiş olanlar hariç)
* Erzak yardımı
* Çocuk yardımı
* Öğrenim yardımı
* Yakacak yardımı
* Gıda yardımı

Vs. Vs.

Giydirilmiş ücret hesaplanır. ( Hesaplanan aylık giydirilmiş ücret kıdem tazminatı tavanını geçiyorsa o zaman kıdem tazminatı tavan üzerinden hesaplanır.)

**Kıdem Tazminatı Hesabı :**

**Bir örnekle açıklamak gerekirse ;**

1. **Çalışma Süresi :** Çalışma süresi konusunda taraflar arasında ihtilaf bulunmayıp davacı işçi davalı işyerinde 07.09.2015 - 08.11.2016 tarihleri arasında 428 gündür.
2. **Ücretler ve Sosyal Haklar** : Davacı iddiası , tanık beyanları ;SGK Hizmet cetveli , dosyadaki davalı işveren yanca dosyaya sunulu bordro suretleri ve banka kayıtlarının incelenmesinde ;

**Davacı işçinin giydirilmiş günlük brüt ücreti** ;

117,87-TL Günlük brüt çıplak ücret (3.536,24-TL/30=117,87-TL )

65,00-TL/365= 0,18-TL Günlük Brüt Erzak Yardımı

6,00-TL Günlük Brüt Yemek .

5,00-TL Günlük Brüt Yol.

(Davacı işçi tarafından iddia edilen Kar Performans primi işçi performansına bağlı olup, süreklilik arz eden rutin bir ödeme olmadığından , devamlılık arzeden periyodik bir ödeme bordrolarda görülmediğinden ve bu konuda tanık beyanı da bulunmadığından giydirilmiş ücrete dahil edilmemiştir. )

**129,05** **-TL (Günlük Brüt Giydirilmiş Ücret)**

**HESAPLAMALAR :**

**a)Kıdem Tazminatı Hesabı :** Çalışma süresi 07.09.2015 - 08.11.2016 tarihleri arasında 428 gündür.

129,05-TLx30x428 gün/365= **4.539,73-TL Brüt Kıdem Tazminatı Hesaplanmıştır.**

Söz gelimi 2016 yılı 2. Dönem kıdem tazminatı tavanı **4.297,21 TL ı geçen bir brüt giydirilmiş ücret varsa hesaplama tavan üzerinden aşağıdaki şekilde yapılır.**

4.297,21-TLx428 gün /365 = **5.038,92-TL**

Kıdem tazminatının Brütten nete çevrilmesi ;

Brüt Kıdem tazminatı miktarından Binde 7,59 damga vergisi kesintisi yapılması ile bulunur.