**İHBAR TAZMİNATI**

İhbar tazminatı işveren ya da işçinin ihbar sürelerine riayet etmemesi nedeniyle doğan bir iş hukuku kaynaklı bir tazminat türüdür. İşçinin hak edebilmesi için işverenin fesihte bildirim sürelerine riayet etmemesi , işverenin hak etmesi için işçinin haklı olmayan sebeple bildirimsiz olarak iş akdini sona erdirmesi gereklidir. ( Örneğin ortada bir sebep yokken önceden bildirim yapmadan ve ihbar öneline uymayan işçi de işverene ihbar tazminatı ödemek zorunda kalabilecektir. )

**İhbar süreleri :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hizmet Süresi** | **Bildirim Süresi** | **İhbar Tazminatı Tutarı** |
| 6 aydan az olan çalışma dönemi için | 2 hafta | 2 Haftalık Ücret |
| 6 aydan 1,5 yıla kadar olan çalışma dönemi için | 4 hafta | 4 Haftalık Ücret |
| 1,5 yıldan 3 yıla kadar olan çalışma dönemi için | 6 hafta | 6 Haftalık Ücret |
| 3 yıldan fazla olan çalışma dönemi için | 8 hafta | 8 haftalık Ücret |

İhbar tazminatı hesabında tavan sınırı bulunmamaktadır.

Hesaplamada giydirilmiş brüt ücret esas alınır.

Örnek İhbar tazminatı hesabı :

102,50-TLgiydirilmiş günlük brüt ücret x7gün x8 hafta = 5.740,00-TL Brüt ihbar tazminatı

Brüt İhbar tazminatının nete çevrilmesi örnek :

|  |  |
| --- | --- |
| **Brüt İhbar Tazminatı** | **KESİNTİLER** |
| **SGK Primi (%15,0)** | **Gelir Vergisi Matrahı** | **Gelir Vergisi (%15)** | **Damga Vergisi(Binde 7,59)** | **Kesintiler Toplamı** | **Net** |
| **5.740,00 TL**  | - | 5.740,00 TL | 861,00 TL | 43,57 TL | 904,57 TL | **4.835,43 TL** |